

Brasil, 2024

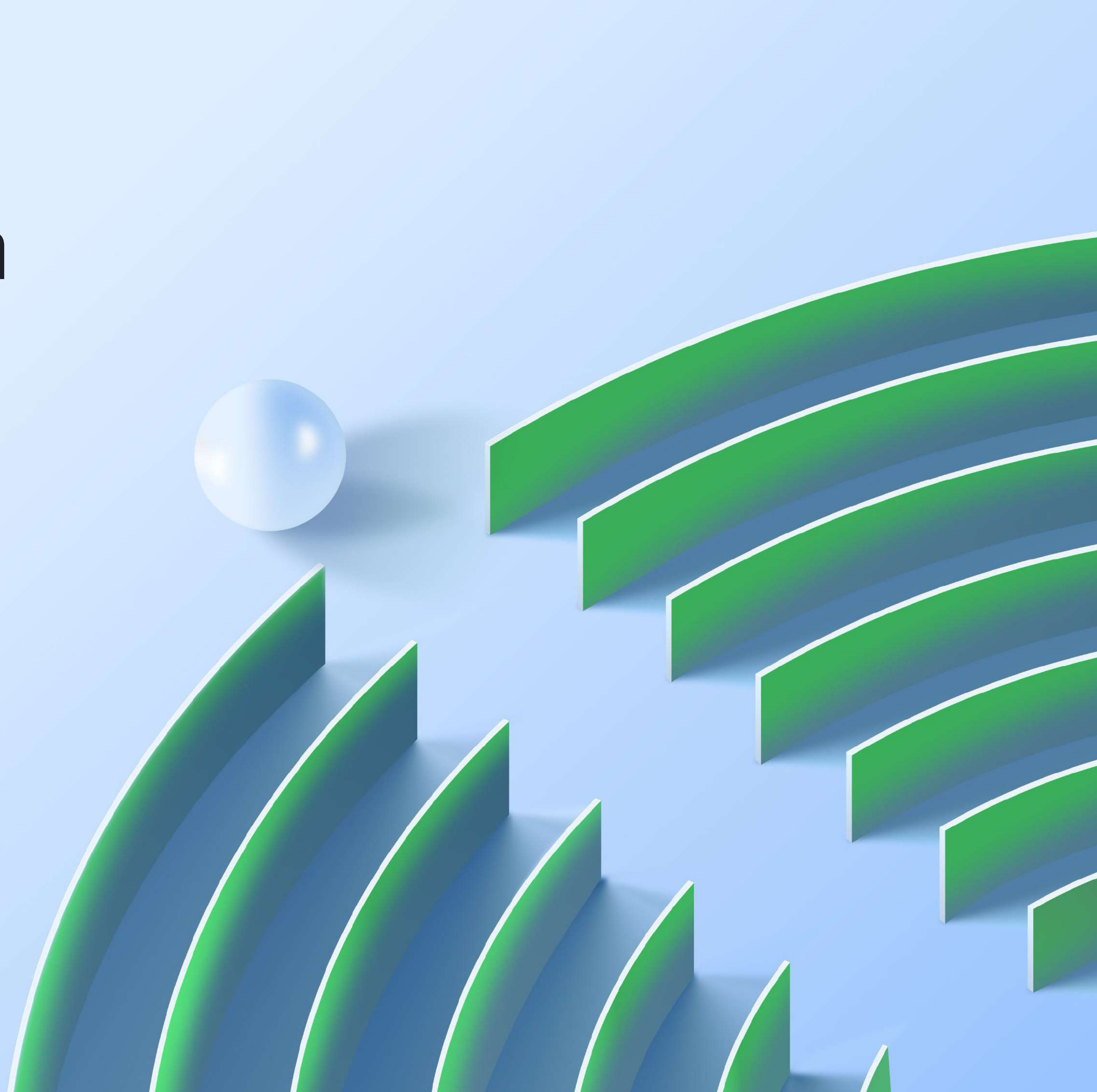
Benchmark Salarial M&A

Game changer virtual data room

Innovative technology for staying ahead
in financial advisory.

idealsvdr.com

iDeals 



Conteúdo

Metodologia	04
Salários 2023	07
Bônus 2023	14
Insights adicionais	16

Os profissionais de M&A enfrentaram condições de mercado difíceis em 2023, com as operações de M&A no Brasil caindo 9,3%¹ em relação ao ano anterior. Que impacto isso teve nos salários e bônus?

Nosso Benchmark Salarial de 2024 oferece uma visão única dos pacotes de remuneração para profissionais de M&A: consultores financeiros, consultores jurídicos e desenvolvimento corporativo no Brasil.

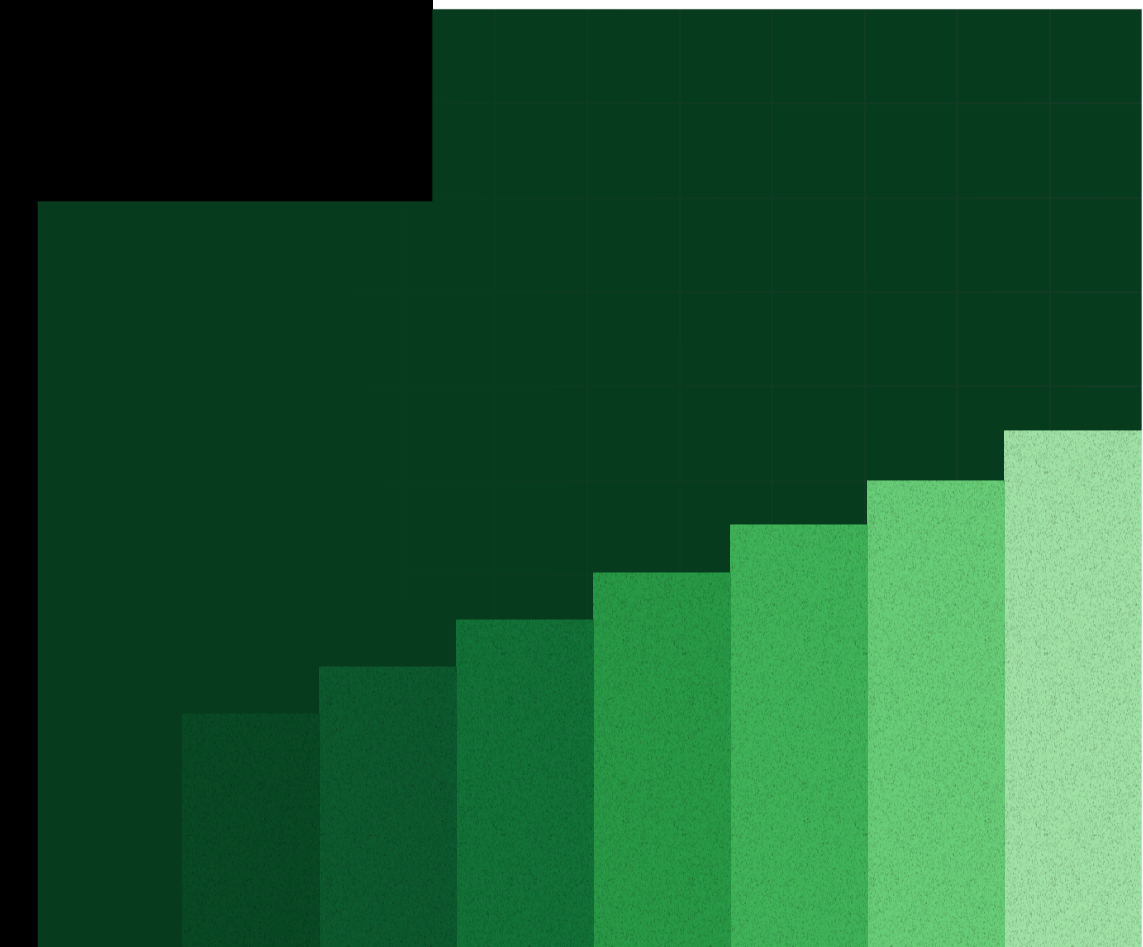
A amostra entrevistada foi composta por 185 profissionais de finanças corporativas e consultores financeiros de diferentes níveis de senioridade em todo o Brasil até janeiro de 2024, utilizando um questionário abrangente distribuído através do M&A Community Newsletter.

Os resultados, apresentados na forma de gráficos, tabelas e descrições escritas, são o produto de uma análise metódica dos dados coletados.

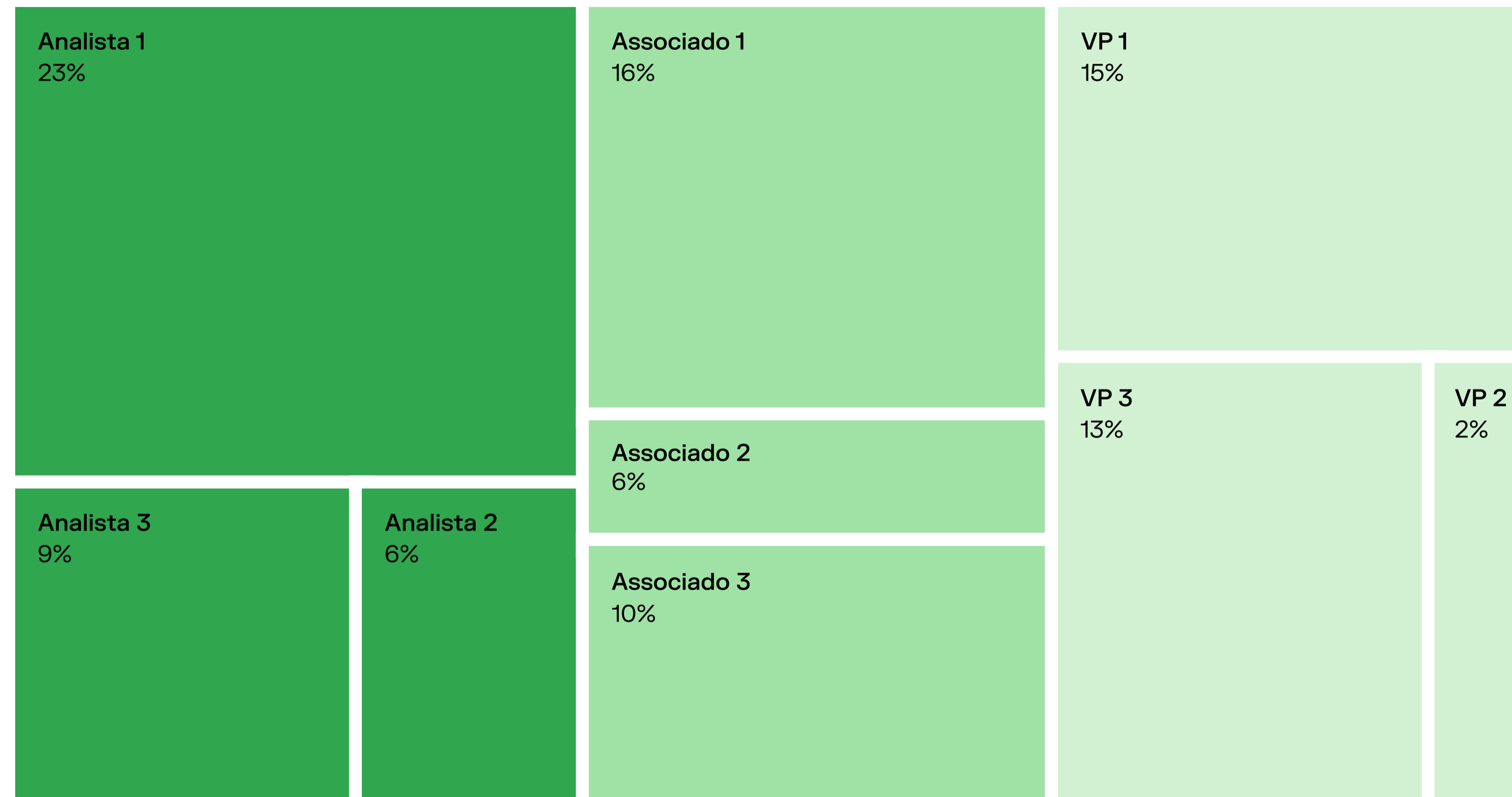
Acreditamos que a pesquisa fornece informações valiosas que permitirão aos profissionais de M&A tomarem decisões mais embasadas para si e suas equipes.

¹ <https://veja.abril.com.br/coluna/radar-economico/brasil-registra-1-400-operacoes-de-ma-em-2023>

Metodologia



Distribuição dos entrevistados por níveis de senioridade



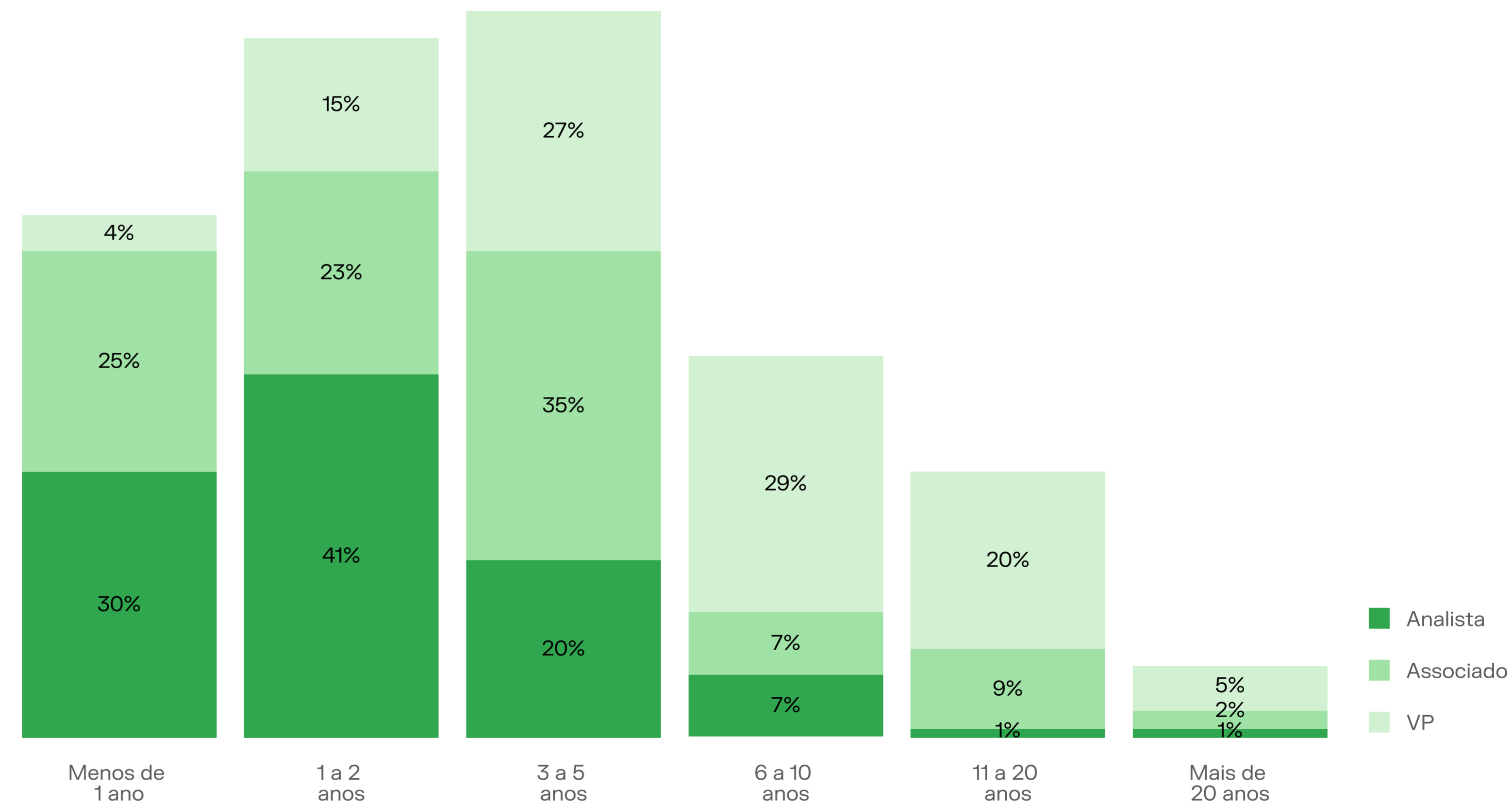
38%

dos respondentes
são analistas.

62%

dos respondentes estão entre
20 e 35 anos de idade.

Anos na empresa por senioridade



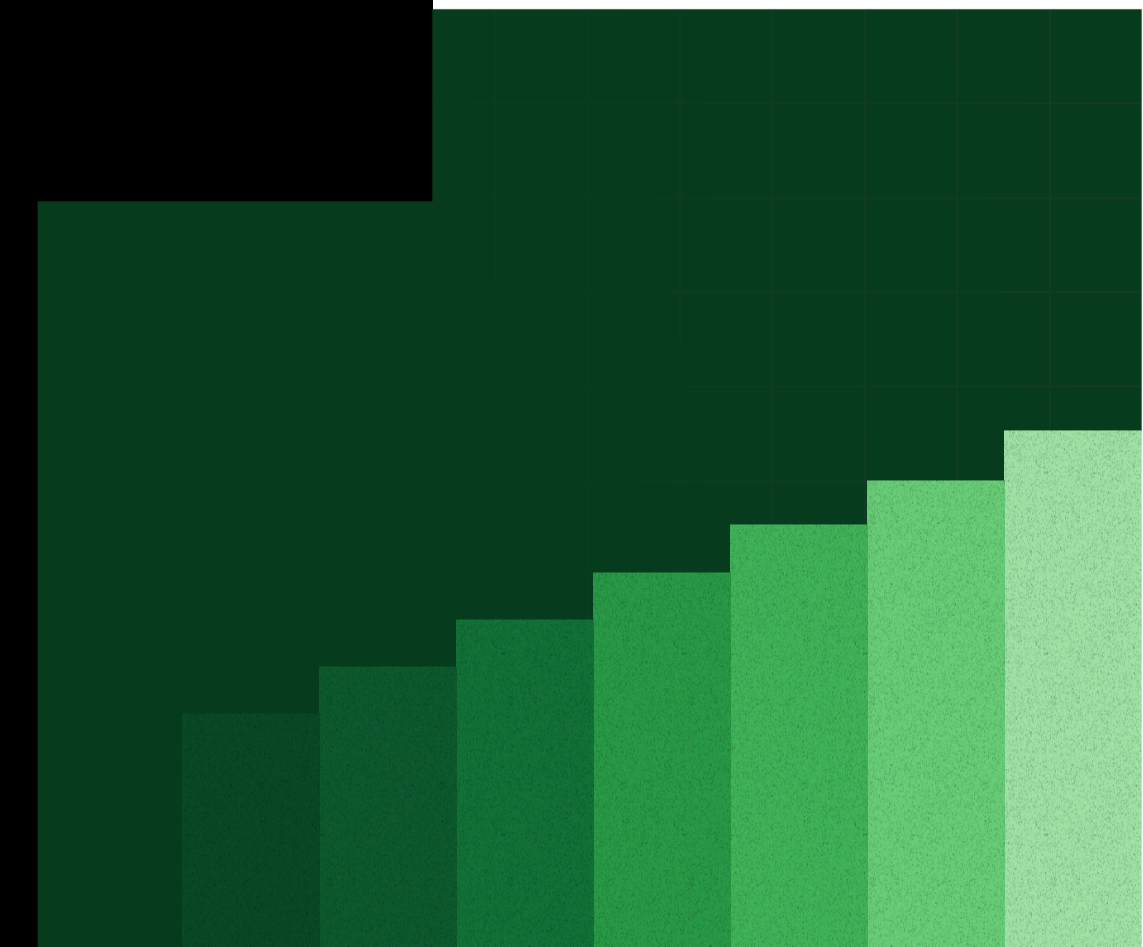
20%

dos respondentes trabalham a menos de 1 ano na mesma empresa.

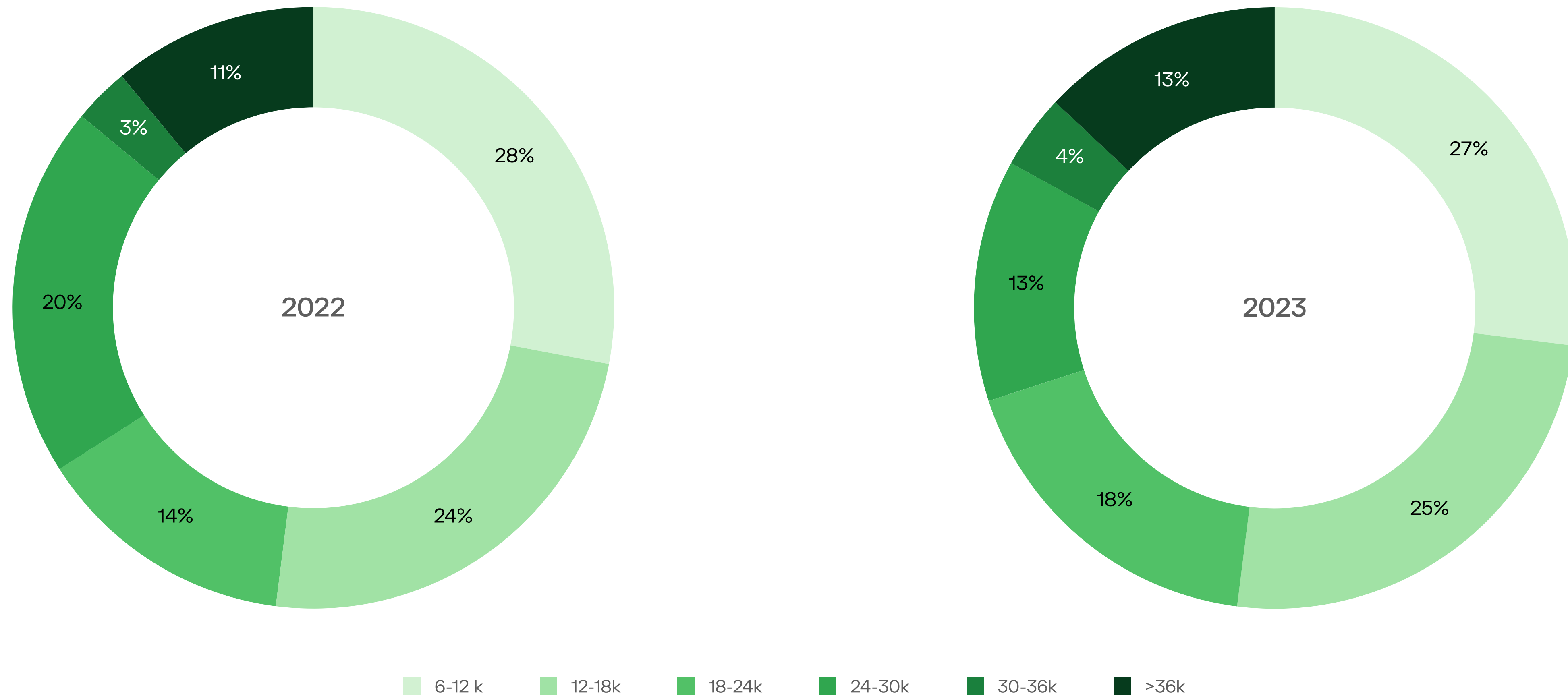
27%

dos respondentes trabalham de 1 a 2 anos e de 3 a 5 anos na mesma empresa.

Salários 2023



Comparação das faixas salariais fixas entre 2022 e 2023



Média salarial 2023*

	Tier 1	Tier 2	Tier 3
Analista 1	7 - 10K	6 - 9K	5 - 8K
Analista 2	10 - 14K	8 - 11K	6 - 9K
Analista 3	13 - 21K	10 - 14K	9 - 16K
Associado 1	16 - 24K	12 - 17K	10 - 18K
Associado 2	20 - 27K	16 - 23K	14 - 19K
Associado 3	24 - 32K	18 - 27K	17 - 22K
VP 1	31 - 37K	25 - 31K	19 - 25K
VP 2	33 - 42K	27 - 33K	21 - 27K
VP 3	39 - 51K	29 - 37K	23 - 31K

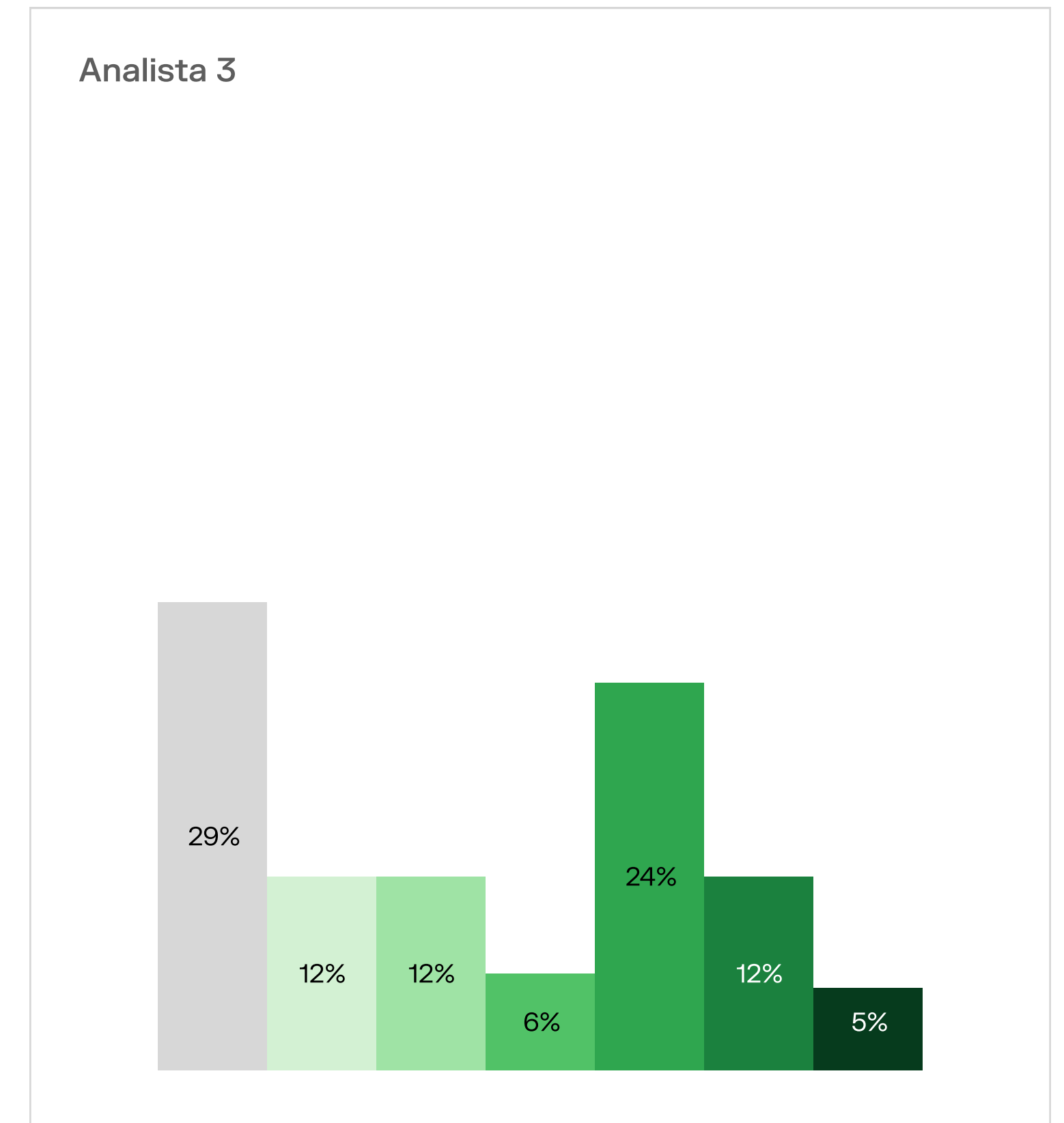
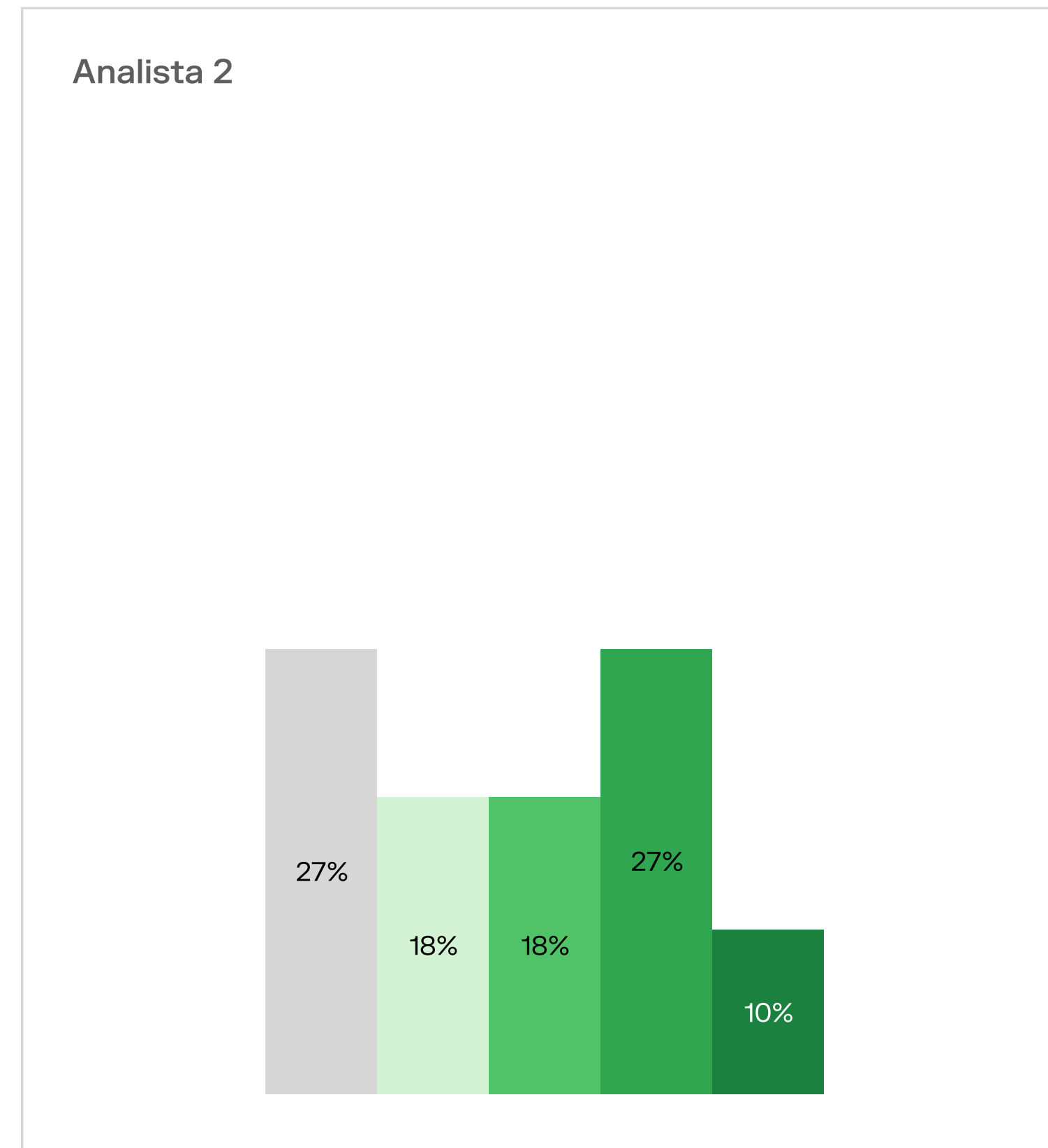
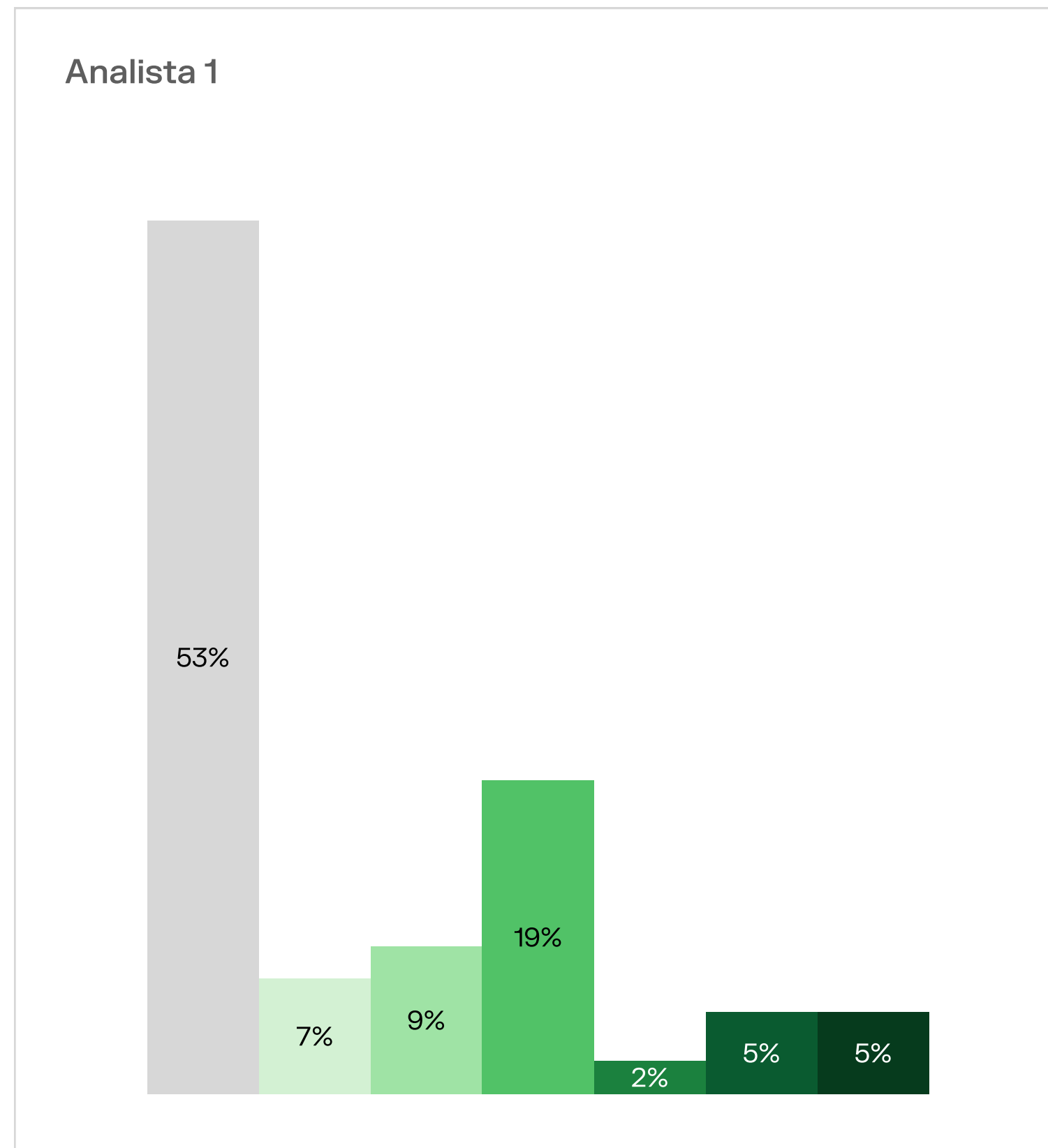
*BRL mensal

Salários mínimos e máximos 2023*

	Tier 1	Tier 2	Tier 3
Analista 1	5 - 15K	5 - 12K	4 - 8K
Analista 2	10 - 20K	6 - 13K	5 - 9K
Analista 3	10 - 28K	8 - 19K	7 - 12K
Associado 1	10 - 32K	9 - 25K	8 - 23K
Associado 2	12 - 40K	12 - 30K	9 - 25K
Associado 3	15 - 45K	16 - 35K	10 - 25K
VP 1	22 - 90K	18 - 60K	12 - 30K
VP 2	35 - 150K	19 - 70K	14 - 35K
VP 3	42 - 170K	22 - 75K	17 - 45K

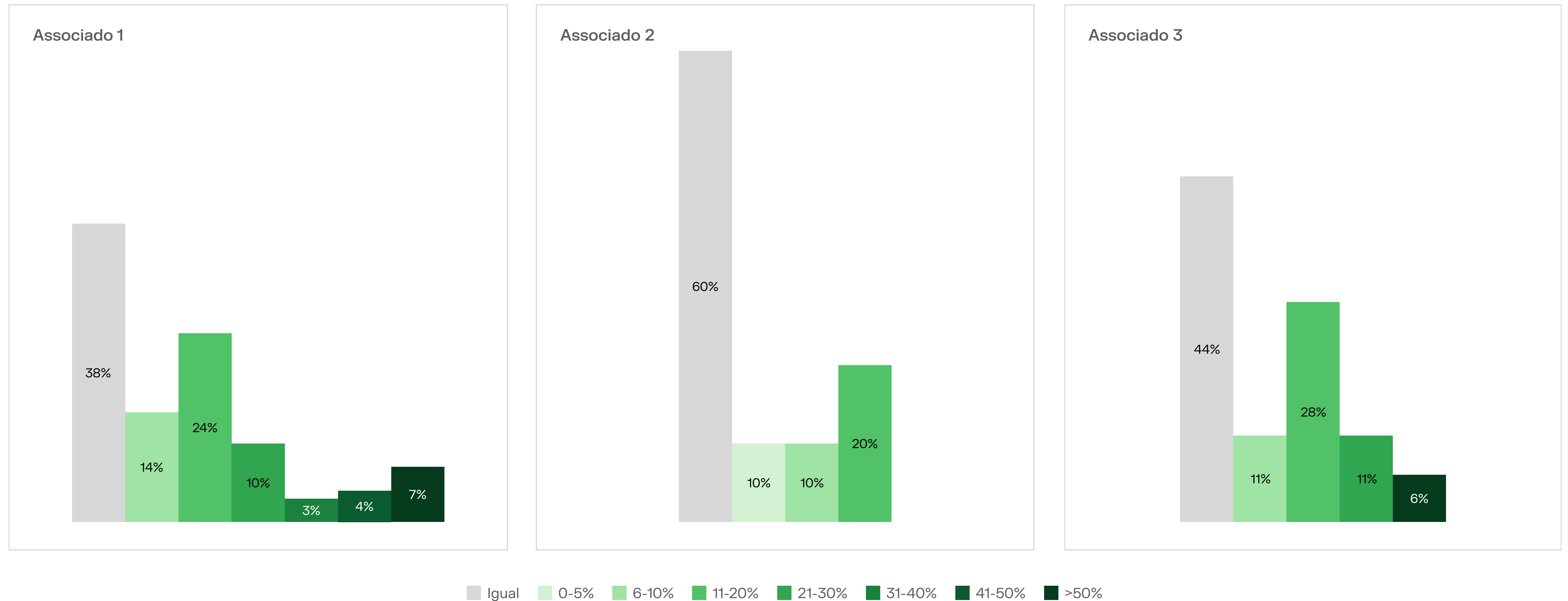
*BRL mensal

Percentual de aumento salarial para analistas em 2023

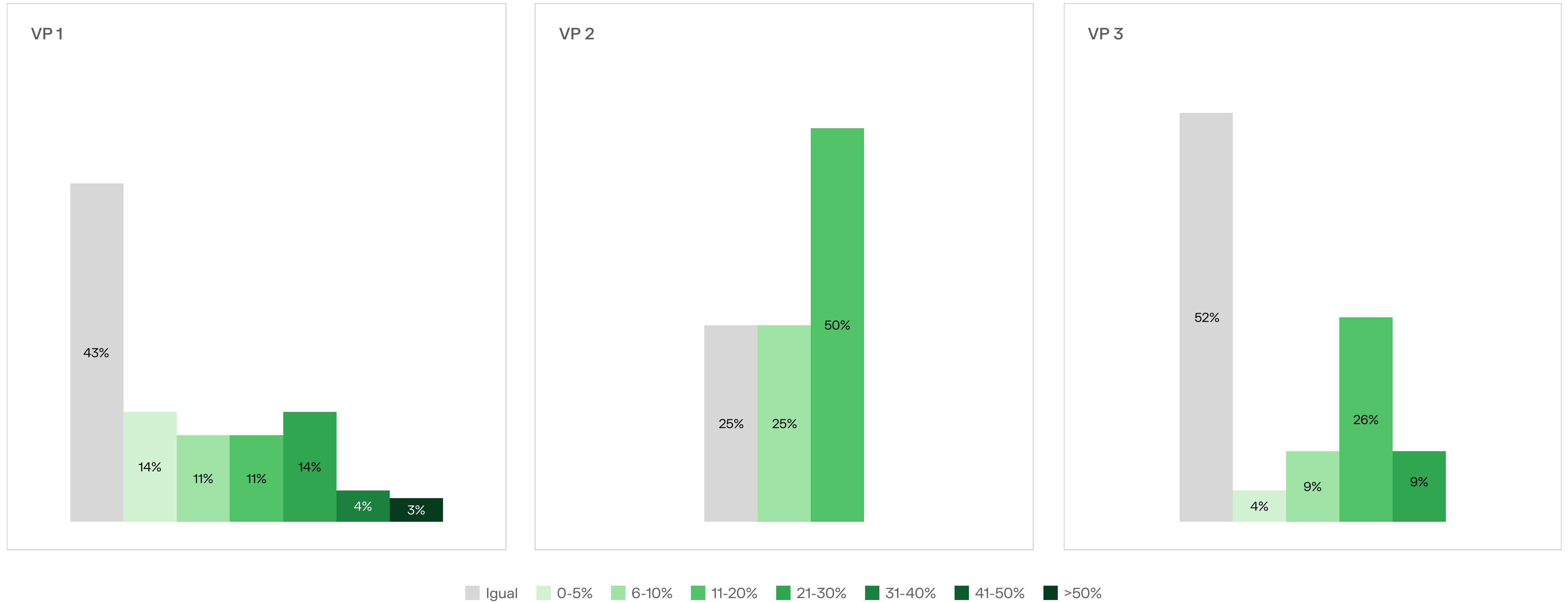


Igual
 0-5%
 6-10%
 11-20%
 21-30%
 31-40%
 41-50%
 >50%

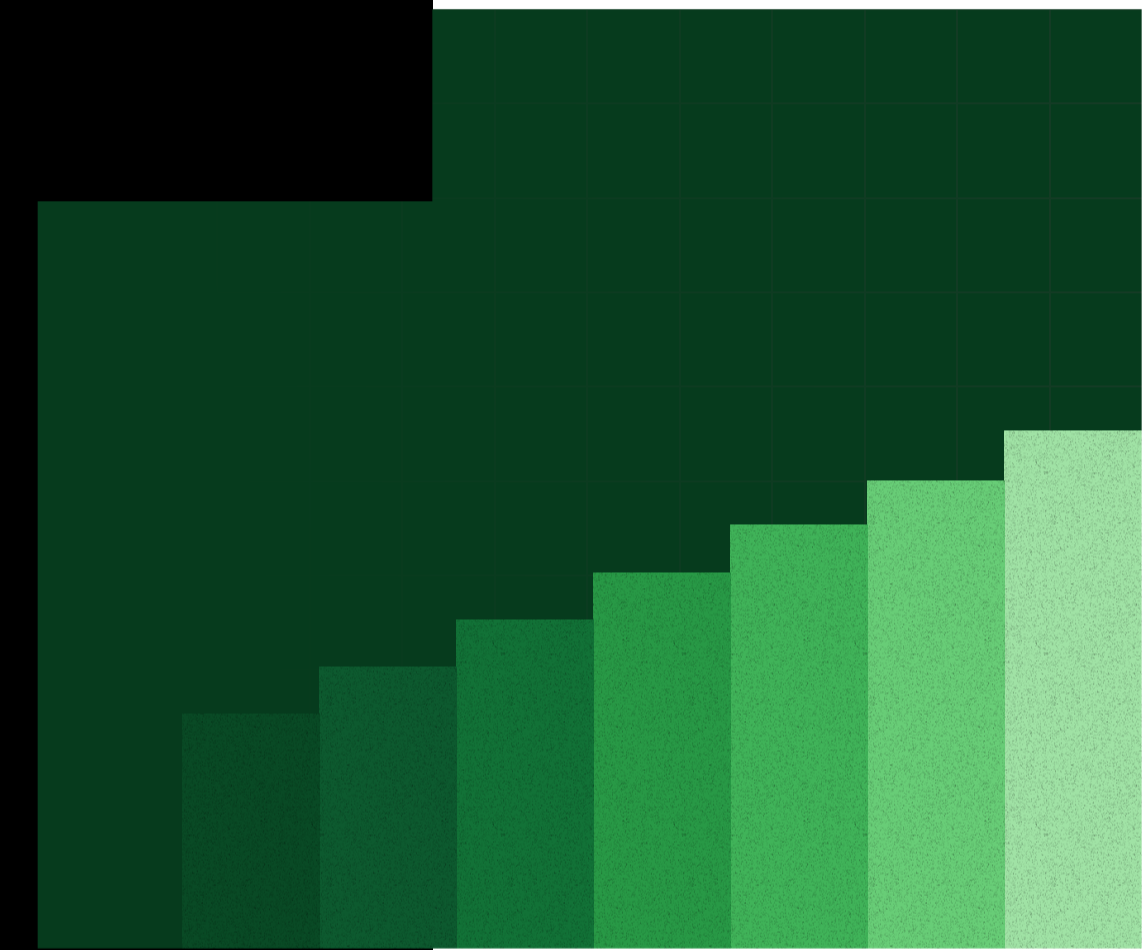
Percentual de aumento salarial para associados em 2023



Percentual de aumento salarial para VPs em 2023



Bônus 2023

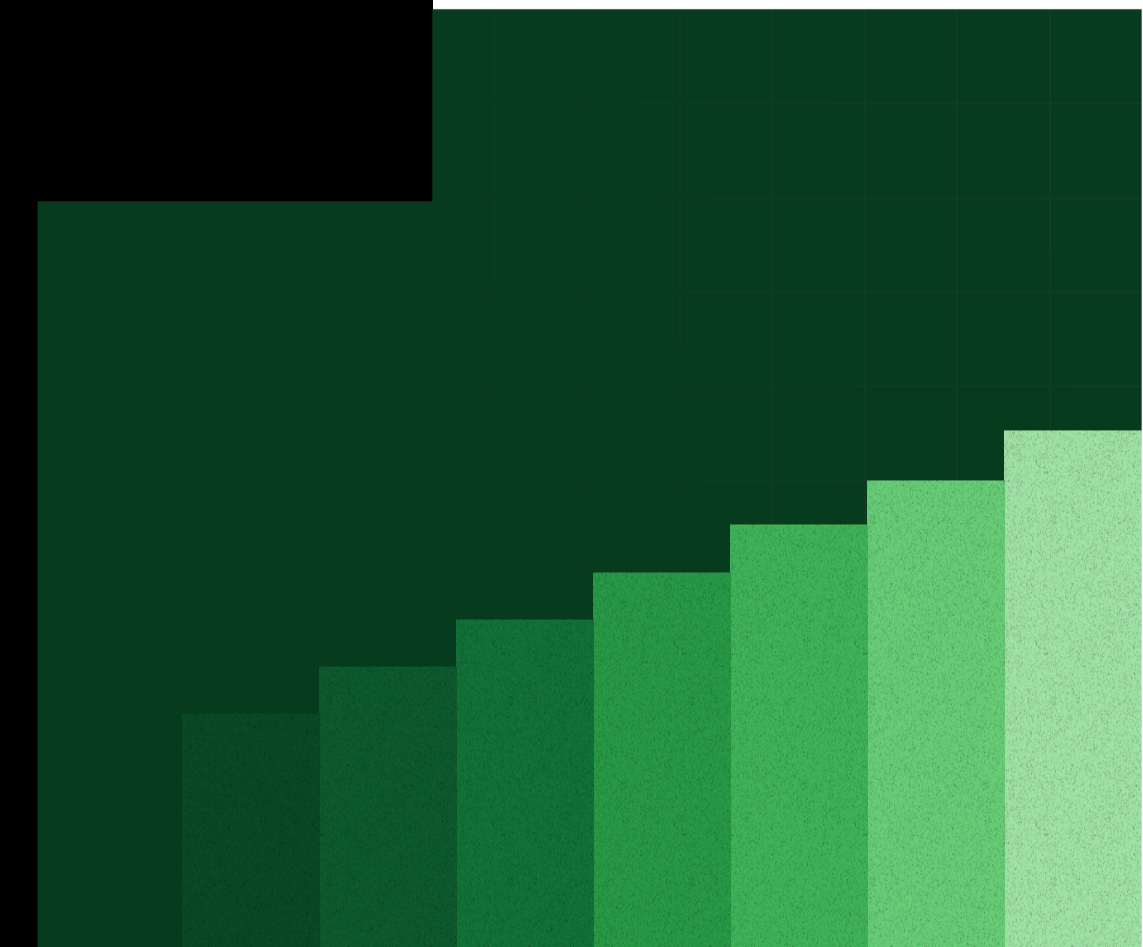


Bônus mínimos e máximos 2023*

	Tier 1	Tier 2	Tier 3
Analista 1	70 - 200%	60 - 200%	35 - 115%
Analista 2	70 - 200%	60 - 200%	35 - 115%
Analista 3	90 - 200%	70 - 230%	35 - 115%
Associado 1	90 - 250%	70 - 250%	40 - 154%
Associado 2	95 - 255%	70 - 250%	40 - 154%
Associado 3	95 - 255%	80 - 250%	40 - 154%
VP 1	95 - 255%	80 - 250%	60 - 170%
VP 2	95 - 255%	80 - 250%	60 - 170%
VP 3	95 - 255%	80 - 250%	60 - 170%

*Porcentagem aplicada ao salário anual

Insights adicionais



Algumas descobertas da pesquisa revelam aspectos cruciais sobre a dinâmica do mercado e situação laboral no setor de M&A, destacando tendências de estagnação salarial, níveis de satisfação e os padrões em evolução do trabalho remoto.

Uma descoberta surpreendente foi que 44% dos entrevistados não receberam aumento salarial em 2023. Dos que receberam aumento, o percentual médio de aumento foi de 31%.

Quanto às atuais condições laborais, 33% dos analistas, 30% dos associados e 40% dos VPs expressaram estar satisfeitos com seu salário, e mais de mais da metade dos entrevistados passam pelo menos quatro dias por semana no escritório, com apenas 9% trabalhando completamente em regime remoto.

Aumento Salarial

56%

dos entrevistados receberam aumento de salário em 2023.

aumentos a partir de **50%**

foram concedidos apenas a funcionários que ganham menos de R\$ 13 mil, independentemente da senioridade.

100%

foi o maior aumento de salário reportado pelos entrevistados em 2023.

4%

receberam um aumento salarial acima de 50% em 2023.

Bônus

15%

dos respondentes não receberam bônus em 2023.

38%

dos respondentes receberam um aumento de bônus em 2023.

45%

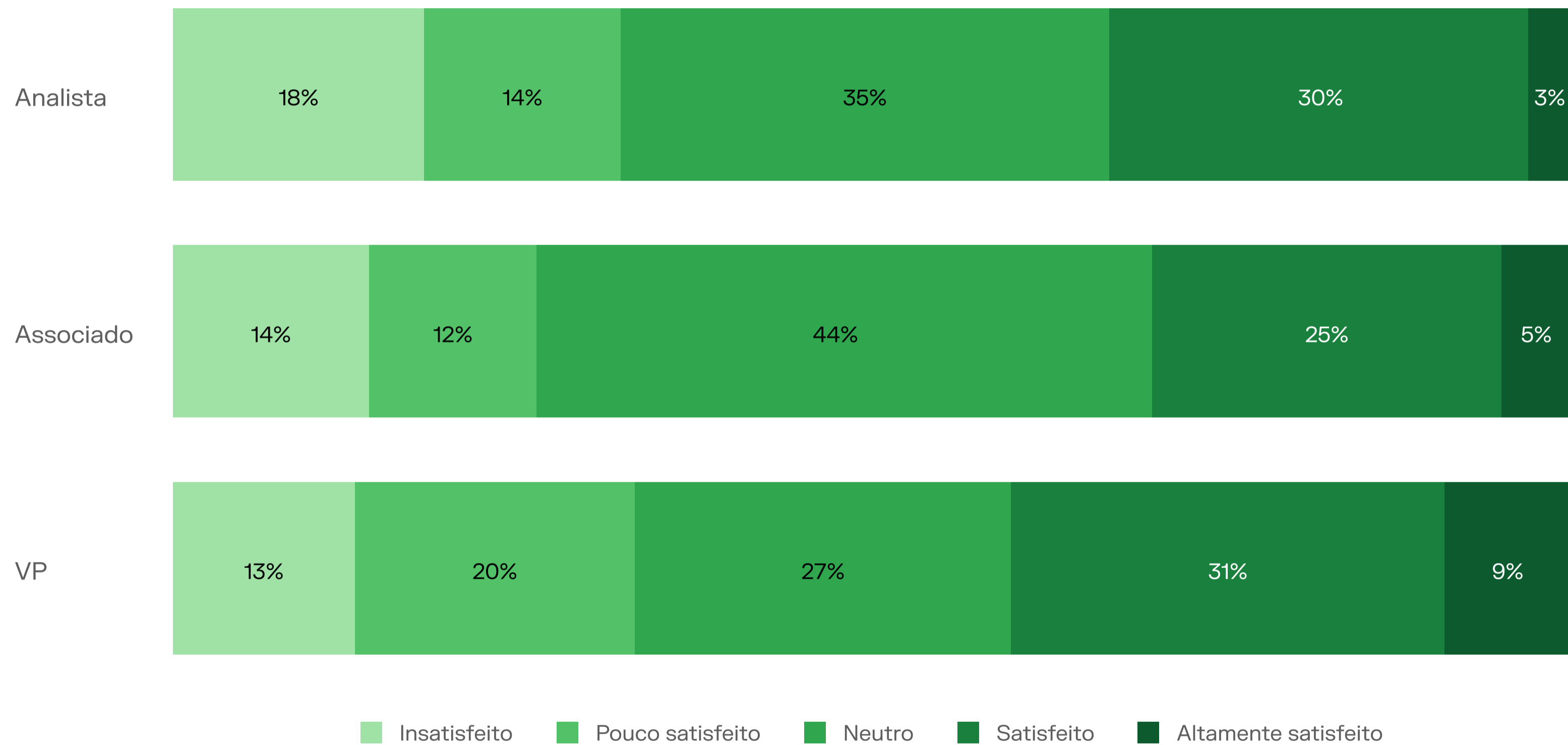
dos respondentes que sofreram redução de bônus foram VPs.

32%

dos respondentes que sofreram redução de bônus foram associados.

Satisfação com a remuneração atual

Quão satisfeito você está com sua compensação atual?



33%

dos analistas estão satisfeitos com a sua atual remuneração.

30%

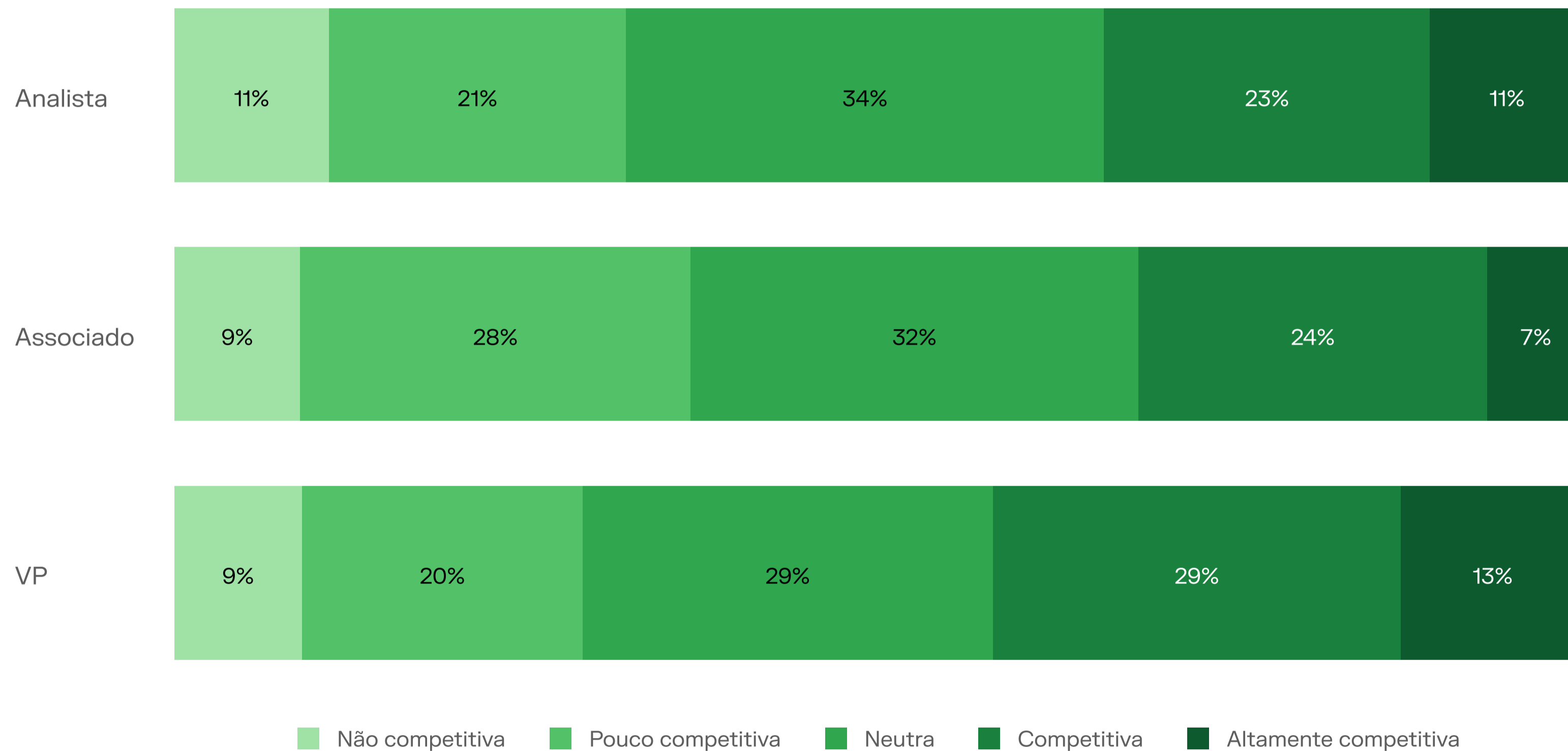
dos associados estão satisfeitos com a sua atual remuneração.

40%

dos VPs estão satisfeitos com a sua atual remuneração.

Competitividade remunerativa

Como você avalia a competitividade da sua remuneração atual em relação ao mercado?



33%

dos analistas vêem seu salário como competitivo quando comparado ao mercado.

31%

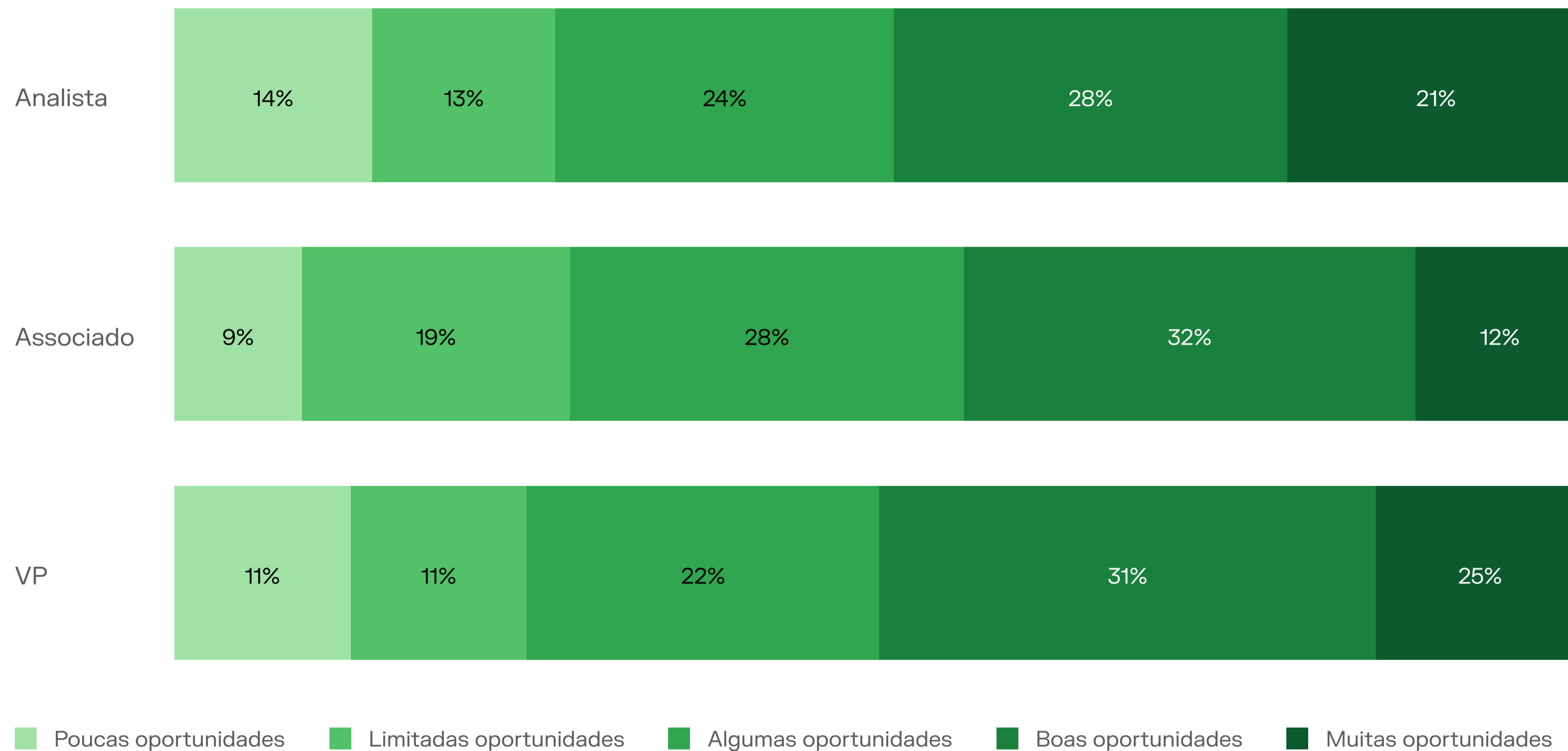
dos associados vêem seu salário como competitivo quando comparado ao mercado.

42%

dos VPs vêem sua remuneração como competitiva em comparação com o mercado.

Perspectivas de crescimento profissional

Como você avalia as perspectivas de desenvolvimento profissional oferecidas pela sua empresa?



49%

dos analistas estão contentes com as oportunidades de desenvolvimento oferecidas pela empresa.

44%

dos associados estão contentes com as oportunidades de desenvolvimento oferecidas pela empresa.

56%

dos VPs estão contentes com as oportunidades de desenvolvimento oferecidas pela empresa.

Benefícios adicionais

Quão satisfeito você está com os benefícios adicionais oferecidos pela sua empresa?



37%

dos analistas consideram que a empresa oferece benefícios adicionais compatíveis com o mercado.

33%

dos associados consideram que a empresa oferece benefícios adicionais compatíveis com o mercado.

34%

dos VPs considera que a empresa oferece benefícios adicionais compatíveis com o mercado.

Trabalho remoto

56%

dos respondentes trabalham remotamente pelo menos 1 dia da semana.

9%

dos respondentes trabalham 100% remotamente.

6%

dos respondentes trabalham no escritório todos os dias, inclusive em finais de semana.

Estagnação salarial

44%

dos respondentes não receberam aumento de salário em 2023.

38%

dos respondentes que não receberam aumento de salário são analistas, sendo a maior porcentagem por senioridade.

44%

dos respondentes que não receberam aumento de salário, tem de 1 até 2 anos na mesma empresa.

12%

dos respondentes que não receberam aumento de salário em 2023 trabalham há mais de 11 anos na mesma empresa.



Tudo o que precisamos acontece como um relâmpago, com a validação rápida de documentos quando isso é urgentemente necessário!

Saulo Moraes

Concessionária Linha Universidade
& Financial Planning and Structuring Manager at Acciona



Classificado de forma independente como a experiência mais simples de VDR.
Por 4 anos consecutivos.

